

Grupo Consultivo sobre la Estrategia de Recursos de la UPOV
CG-URS/1/2
Primera reunión
Ginebra, 10 de diciembre de 2025
Original: inglés
Fecha: 13 de febrero de 2026
INFORME
aprobado por el Grupo Consultivo sobre la Estrategia de Recursos de la UPOV
Descargo de responsabilidad: el presente documento no constituye un documento de política u orientación de la UPOV
Este documento se ha generado mediante traducción automática y no puede garantizarse su exactitud. Por lo tanto, el texto en el idioma original es la única versión auténtica.
APERTURA DE LA REUNIÓN

1. El Grupo Consultivo sobre la Estrategia de Recursos de la UPOV (CG-URS) celebró su primera reunión en Ginebra, el 10 de diciembre de 2025, por medios electrónicos, presidida por el Sr. Anthony Parker, Presidente del Consejo de la UPOV.
2. El Presidente declaró abierta la reunión y dio la bienvenida a los participantes.
3. La lista de participantes se distribuirá directamente a los participantes por correo electrónico.
4. El CG-URS tomó nota de que, además de los miembros del CG-URS (Canadá (Presidente), Ghana (Vicepresidenta), Argentina, Australia, Belarús, Brasil, China, Estados Unidos de América, Federación de Rusia, Francia, Japón, Países Bajos (Reino de), Reino Unido, Suiza y Unión Europea), también participaron en la primera reunión del CG-URS los siguientes miembros de la UPOV: Alemania y Georgia.
5. El CG-URS tomó nota de la intervención del Sr. Daren Tang, Secretario General de la UPOV, que se reproduce en el Anexo del presente informe.

APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

6. El CG-URS aprobó el proyecto de orden del día propuesto en el documento CG-URS/1/1.

PRESENTACIÓN DE LOS COMPONENTES DE LA ESTRATEGIA DE RECURSOS DE LA UPOV

7. El CG-URS tomó nota de la presentación realizada por la Sra. Yolanda Huerta, Secretaria General Adjunta de la UPOV, y la Sra. Maya Bachner, Subcontralora y Directora de Planificación, Presupuesto y Gestión de Riesgos de la OMPI, sobre los componentes de la Estrategia de Recursos de la UPOV.
8. La presentación se ha publicado en el sitio web de la UPOV y está disponible en https://www.upov.int/edocs/mdocs/upov/es/cg_urs_1/cg_urs_1_ppt.pdf.

DEBATE SOBRE LAS OPCIONES PARA LOGRAR LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DE LA UPOV

9. El Presidente abrió el turno de debate sobre las opciones para lograr la sostenibilidad financiera de la UPOV.
10. El CG-URS observó que el valor de la unidad de contribución se ha mantenido sin cambios desde 1995, a pesar de la inflación. Como resultado, el CG-URS señaló que el poder adquisitivo se había reducido gradualmente con el tiempo.

11. Los miembros del CG-URS propusieron varias opciones para abordar la situación financiera y trabajar en pro de una UPOV sostenible. El CG-URS señaló que esas opciones incluían: a) aumentar el valor de la unidad de contribución para tener en cuenta la inflación pasada, ya sea mediante un ajuste único o un aumento gradual; b) vincular los valores de las contribuciones futuras a la inflación; c) fomentar las contribuciones voluntarias; y/o una combinación de una o varias de las opciones.

12. El CG-URS convino en que, como primer paso para elaborar opciones basadas en la Estrategia de Recursos de la UPOV (documento C/59/16), sería importante comprender el nivel de fondos necesarios para la preparación del Programa y Presupuesto para 2028-2029, a fin de que la UPOV pueda aplicar el Plan operativo estratégico para 2026-2029 (documento C/59/14). Además, el CG-URS solicitó que se elaboraran diversos escenarios presupuestarios, especificando qué actividades/iniciativas y servicios podrían o no podrían ejecutarse/ofrecerse en cada escenario.

13. Varias delegaciones destacaron la importancia de aumentar el uso de UPOV PRISMA y sugirieron que se considerara la posibilidad de ofrecer incentivos para su adopción. Sin embargo, el CG-URS también reconoció que lograr la adopción generalizada de UPOV PRISMA podría requerir tiempo y recursos. Se señaló que, dado que la UPOV es principalmente una organización financiada por las contribuciones de sus miembros, los ingresos procedentes de UPOV PRISMA no resolverían los actuales problemas financieros.

14. Algunas delegaciones hicieron hincapié en la importancia de seguir prestando especial atención a la priorización de las actividades y a la aplicación de medidas de rentabilidad, como el aprovechamiento de las herramientas digitales y la adopción de formatos de reunión flexibles, ya sean presenciales o virtuales. La Oficina de la Unión respondió señalando que ya había introducido diversas medidas de eficiencia de costes a lo largo de los años, por ejemplo, el uso de la traducción automática, las reuniones virtuales y los seminarios web. El CG-URS, aunque reconoció el compromiso de la Oficina de lograr la eficiencia de costes, solicitó que la Oficina compartiera información sobre las medidas ya adoptadas y las posibles medidas de eficiencia de costes futuras.

15. Algunas delegaciones expresaron su preocupación por los atrasos y retrasos en el pago de las contribuciones. En respuesta, la Oficina explicó que seguía colaborando activamente con los miembros de la UPOV en cuestiones relacionadas con el pago de las contribuciones. El CG-URS señaló que los retrasos en el pago de las contribuciones afectaban a la capacidad de la UPOV para planificar y llevar a cabo el programa de trabajo aprobado. El CG-URS también señaló que, para hacer frente a las situaciones en las que los miembros se enfrentan a dificultades financieras, administrativas o institucionales, la Oficina colaboraba estrechamente con las autoridades competentes, ofreciendo información y asistencia con un equipo dedicado de la UPOV y la OMPI.

CONCLUSIONES

16. El CG-URS acordó que la Oficina de la Unión elaboraría hipótesis presupuestarias que servirían de base para los futuros debates del CG-URS. El CG-URS señaló que el documento CG-URS/2 presentaría las distintas hipótesis con las medidas conexas vinculadas al Plan operativo estratégico para 2026-2029 (documento C/59/14), junto con sus costos asociados. El documento también tendría en cuenta la financiación íntegra del aumento del costo del Acuerdo sobre el Nivel de Servicio (SLA) entre la OMPI y la UPOV. Los escenarios demostrarían claramente la priorización de las actividades/iniciativas y los servicios que prestará la UPOV.

17. El CG-URS tomó nota de que la Oficina reafirmaba su compromiso con la eficiencia y seguiría abordando medidas de ahorro de costos, proporcionando información sobre las medidas ya adoptadas y sobre posibles esfuerzos futuros de ahorro de costos.

18. El Presidente acogió con satisfacción cualquier idea o sugerencia por escrito de los miembros de la UPOV en apoyo de la labor del CG-URS.

19. El CG-URS acordó que su segunda reunión se celebraría virtualmente el 18 de marzo de 2026, y que la tercera reunión estaba prevista para el 24 de junio de 2026. El orden del día se distribuiría al menos cuatro semanas antes de cada reunión, tal y como se acordó en el mandato.

20. El presente informe fue aprobado por correspondencia.

[Anexo a continuación]

ANEXO

INTERVENCIÓN DEL SR. DAREN TANG, SECRETARIO GENERAL DE LA UPOV, EN NOMBRE DEL GRUPO CONSULTIVO SOBRE LA ESTRATEGIA DE RECURSOS DE LA UPOV

Presidente Parker,
Distinguidos delegados,

Bienvenidos a la primera reunión del Grupo Consultivo sobre la Estrategia de Recursos de la UPOV.

Siempre es un placer reunir a los miembros de la UPOV para debatir cuestiones fundamentales para el funcionamiento del sistema de la UPOV, un sistema que se ha aplicado con éxito durante un período de 65 años en 2026.

Me gustaría comenzar por este contexto mundial.

A pesar del difícil contexto —tensiones geopolíticas, economía mundial desigual—, el GII 2025 de la OMPI muestra que el motor de la innovación mundial sigue funcionando a pleno rendimiento:

- El gasto en I+D de las empresas alcanza la cifra récord de 1,3 billones de dólares estadounidenses.
- Grandes avances en inteligencia artificial y supercomputación;
- La gente está más abierta a adoptar nuevas tecnologías, con el auge de la conectividad, la automatización y las nuevas soluciones sanitarias.

Sin embargo, el combustible que impulsa la innovación no es tan abundante como antes:

- El crecimiento de la I+D es el más lento desde 2010.
- El capital riesgo se concentra en megacontratos y en la IA.
- La adopción de tecnologías como la robótica y los vehículos eléctricos se está ralentizando.

La innovación debe seguir fomentándose. Al igual que cualquier motor, necesita mantenimiento, apoyo y actualizaciones para funcionar a plena velocidad.

La situación es similar en el cultivo de plantas:

- La ciencia es agricultura y la agricultura es ciencia;
- La innovación tecnológica, incluida la biotecnología y la edición genética, permite un cultivo más rápido y preciso;
- Los nuevos modelos de negocio para el cultivo y la comercialización, las pymes y las empresas emergentes son innovadores cada vez más importantes en el ámbito vegetal.

Al mismo tiempo, los retos se intensifican:

- Casi 300 millones de personas se enfrentan a una hambruna aguda, lo que supone un aumento de casi 14 millones con respecto al año pasado.
- Los nuevos datos muestran que el cambio climático afectará al rendimiento de los cultivos más de lo que se pensaba. Cada aumento de 1 grado en la temperatura global podría reducir la producción diaria de alimentos en 120 calorías por persona.

En este contexto, la misión de la UPOV es más importante que nunca y la colaboración con la UPOV sigue creciendo:

- A día de hoy, hay más de 200 000 derechos de obtenciones vegetales en vigor en todo el mundo, liderados por China, la Unión Europea, Estados Unidos y Ucrania;
- Las solicitudes de protección de las obtenciones vegetales están aumentando en muchos países: Chile, Egipto, Ghana, Marruecos, Perú, Viet Nam, Países Bajos (Reino de), Unión Europea y Estados Unidos.
- El año pasado se presentaron más de 29 000 solicitudes de variedades vegetales, lo que supone un aumento del 30 % con respecto a 2020.
- Más de 10 000 solicitudes presentadas a través de UPOV PRISMA, a las que se sumarán la ARIPO y Japón en 2025;
- Con la reciente adhesión de Nigeria, la UPOV cuenta ahora con 80 miembros que abarcan 99 Estados.
- Importantes compromisos para la adhesión a la UPOV procedentes de África, Asia Sudoriental, Oriente Medio y el Caribe.

Existe una fuerte demanda de:

- Asesoramiento legislativo: más de 30 solicitudes en los últimos dos años.

- Formación y asistencia: 1300 participantes en cursos a distancia en 2024.
- Herramientas digitales: la nueva versión del módulo de intercambio de informes DUS ha despertado un gran interés: más de 300 solicitudes, 14 miembros.

Para ilustrar el valor de la protección de las variedades vegetales y la adhesión a la UPOV, permítanme compartir un par de ejemplos:

Unión Europea

Las conclusiones de un estudio titulado «El impacto del sistema de CPVR en la economía, el medio ambiente y la sociedad de la UE en 2022» demostraron que

- el valor añadido adicional (contribución al PIB) generado por los cultivos protegidos por la PVP de la UE asciende a 13 000 millones de euros;
- los titulares de derechos de obtentor de la UE emplean a más de 70 000 trabajadores y tienen una facturación anual de 35 000 millones de euros;
- la producción adicional dio lugar a mayores tasas de empleo y a empleos mejor remunerados en la agricultura de la UE;
- ganancia total de empleo directo: 90 000 puestos de trabajo;
- Aumento total del empleo (teniendo en cuenta los sectores upstream y downstream): casi 900 000 puestos de trabajo.

Sudáfrica

El Consejo de Investigación Agrícola de Sudáfrica estableció como condición para conceder licencias a sus variedades protegidas de cítricos que los pequeños agricultores participaran en la cadena de comercialización. De este modo, los beneficios de las variedades protegidas procedentes de la investigación pública se destinan a los pequeños agricultores de ese país.

Estados Unidos

La industria de la fresa, basada en nuevas variedades protegidas en California, tiene un valor de 2200 millones de dólares estadounidenses. Las variedades de fresa de la Universidad de California en Davis (UC Davis) representan el 75 % de la producción total de California.

Kenya

Las exportaciones de flores relacionadas con variedades protegidas aumentaron de 50 millones a casi 1000 millones entre 1998 y 2020.

Permítanme concluir recordando la importancia de la labor del CG-URS.

- La Estrategia de Recursos de la UPOV fue elaborada por la UPOV para garantizar la sostenibilidad financiera y potenciar nuestra misión.
- Esta estrategia sirve de modelo para dotar a la UPOV de los recursos financieros y humanos estables necesarios para un funcionamiento eficaz, fomentar la colaboración y mantener un sistema próspero de protección de las variedades vegetales (PVP) que apoye la innovación en todo el mundo.
- La UPOV fue creada por y para sus miembros, y ahora nos encontramos en una encrucijada en la que el liderazgo dentro de nuestra membresía es crucial.
- En este momento decisivo, es esencial que los miembros contribuyan a encontrar soluciones y desarrollar mecanismos que permitan a la UPOV seguir ofreciendo servicios de alta calidad, herramientas digitales pioneras, orientación legislativa y formación.
- Una base financiera sostenible nos permitirá funcionar de manera eficiente y alcanzar nuestra visión compartida de un sistema de protección de las variedades vegetales sólido y colaborativo.
- Al comprometernos con este diálogo para garantizar la sostenibilidad de la UPOV, podemos asegurar el futuro de la innovación agrícola y garantizar los beneficios que aporta a nuestras sociedades en todo el mundo.
- Las recomendaciones consultivas del CG-URS serán cruciales para garantizar la sostenibilidad financiera a largo plazo de la UPOV.

[Fin del anexo y del informe]